



UNIVERSIDAD SEÑOR DE SIPÁN

ESCUELA DE POSGRADO

TESIS

**RELACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES CON EL
DESEMPEÑO LABORAL DE LOS DOCENTES DE LA ESCUELA DE
ADMINISTRACIÓN A DISTANCIA, CHICLAYO, 2013**

**PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAGISTER EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

AUTOR

Br. CRISTHIAN JHAIR SÁNCHEZ URIARTE

ASESOR

Mg. ALFREDO NICANOR MENDEZ GASTAÑADUI

CHICLAYO - PERÚ

2014

RESUMEN

El presente trabajo se enmarca en analizar la relación de las competencias profesionales y el desempeño laboral de los docentes de la Escuela Académico-Profesional de Administración a distancia de la Universidad Señor de Sipán en el año 2013.

El presente trabajo nos permite conocer la relación del desempeño docente y las competencias, así mismo permite identificar los problemas y las necesidades que sirve para poder seleccionar de una mejor manera al docente que dictará cursos en la Escuela Académico-Profesional de Administración modalidad a distancia y así utilizar adecuadamente las TIC para generar una mejor enseñanza – aprendizaje.

El presente trabajo permitió demostrar que si existe una relación altamente significativa entre las competencias profesionales y el desempeño laboral igual a 0.68 según Pearson.

ABSTRACT

This work is framed in the relation of the competition's and the job performance, offering results analyzed influence on job performance of the teachers of the Professional Academic School of Management distance of the University Lord of Sipan in 2013.

This work allows us to perform and know the relationship of teacher performance and competence, likewise to identify the problems and needs that serves to select a best teachers who teaches courses in the Professional Academic School of Management distance and thus properly use ICT to create better teaching – learning.

This work allowed us to show that if there is a highly significant relationship between skills and job performance equals 0.68 according to Pearson.